



# Verksamhetsplan MRCIT LP4

## 1 Mål med året

vårt mål med vårt år tvåfaldigt:

1. Vi vill att mottagningen vi arrangerar ska få varje masterstudent att känna sig välkommen på campus, Johanneberg likt Lindholmen. Det finns mycket roligt som sker på campus dagligen, och vi vill ge masterstudenterna en så bra som möjlig introduktion till allt som finns att göra. Vi vill också att masterstudenterna hittar en säker plats, hos oss, bland sina gemena studenter, och i Göteborg.
2. Vi vill också stärka bilden av MRCIT. Både sektionen och Chalmers tycks ibland glömma av Lindholmen. Vid sektionsmötet LP2 var det ingen som sökte MRCIT, trots vikten av arbetet och hur engagerade sektionen generellt sett är. Vårt mål är att nästa LP2 sektionsmöte se fler som söker MRCIT, och att de som söker har en bra grund för att åstadkomma en riktigt bra mottagning för masterstudenterna.

## 2 Arrangemang

Trots att halva vårt år gått när det här läses upp finns mycket tid för roliga arrangemang. Vårt mål är att lyckas engagera masterstudenterna. Vi planerar att hålla ett par arrangemang per vecka under mottagningen, med potentialen att utöka både antalet arrangemang och längden på mottagningen efter möjlighet och behov. Förhoppningen är även att en del av dessa arrangemang är samarrangemang, som kan ge studenterna en bredare insikt in i verksamheten av de andra kommittéerna på sektionen. Exempel på några arrangemang vi vill kunna genomföra är

- Grillkväll
- Samarr med DrawIT och 8-bit (Spelkväll i hubben)
- Laserdome
- Upptäck Lindholmen (+Göteborg)
- Lunchföreläsning
- Någon form av finare tillställning, ex. finsittning i L's Bistro eller utflykt till Styrso.

Utöver de arrangemangen som sker under mottagningsveckorna hoppas vi på att kunna fylla ut året med exempelvis sponsrade lunchföreläsningar.

## 3 Aspning

Vårt mål är att hålla en, kort sagt, fet aspning. För att driva arbetet som MRCIT gör hoppas vi på att locka studenter på både mastern och kandidaten till att aspa och även

---



söka. Syftet med att rikta sig mot studenter på kandidaten är att det finns många där som är eller har varit engagerade i sektionen, som har kunskaperna och intresset för att driva verksamheten som MRCITsköter framåt. Målet är dock självklart att nå ut till alla, och ge så många som möjligt chansen att engagera sig.

## **4 Intern representation**

Vi planerar på att ha teambuilding inom MRCIT. Formen av denna teambuilding är ännu inte bestämd, men syftet är att öka sammanhållningen inom gruppen så att vi kan leverera en bra mottagning till masterstudenterna.

---