

Verksamhetsberättelse StyrIT 17/18

styrIT 17/18 bestod av ordförande Oscar Evertsson, vice ordförande Miranda Bånnsgård, kassör Katarina Bergbom, sekreterare Victoria Eidenvall, SAMO Fredrik Bengtsson, kommunikator Anna Nylander, masteransvarig Jesper Jaxing och ledamot Rebecka Reitmaier.

Allmänt

Styrelsen arbetade under verksamhetsåret 17/18 efter verksamhetsplanen som antogs under sektionmötet under läsperiod 1. I denna specificerades de fokusområden som skulle arbetas lite extra för under året utöver det kontinuerliga arbetet. Dessa områden var: *Flytten till Lindholmen, Masterintegration, Sektionsengagemang, Kommunikation och transparens, Jämlikhet* samt *Ekonomi*.

Flytten till Lindholmen

Då Chalmers rektor Stefan Bengtsson tog beslutet vänta med flytten för att tillsätta en ny utredning kring en eventuell flytt som minst kommer ta fem år, valde styrelsen att inte jobba med denna frågan. Istället har styrIT drivit frågan om gemensamt utrymme för sektionens medlemmar på Lindholmen, stort tack till Gurgy som även drivit frågan.

Masterintegration

Det har under en längre tid funnits stor uppdelning mellan kandidatprogrammet och masterprogrammen då det inte finns någon naturlig kontakt mellan de två. Under verksamhetsåret 17/18 har styrIT försökt nå ut till masterstudenter på ITs masterprogram på huvudsakligen två sätt för att minska avståndet, dels genom att dyka upp på första dagen för nya studenter och berätta om vad som görs på sektionen (Slack, chalmers.it, kommittéer med mera), men även genom att nå ut i interna facebookgrupper för att dela informationen. styrIT 17/18 har även bistått MRCIT i den första mastermottagningen någonsin på IT-programmet för att öka inkluderingen, samt arrangerat studentrösten på Lindholmen och som onlineformulär för att underlätta för masterstudenter att göra sin röst hörd.

Sektionsengagemang

I alla de forum styrIT 17/18 verkat har vi försökt trycka på allt bra man får ut av att engagera sig. Mer konkret är detta samtal med studenter i olika sammanhang, första dagen och uppmaningar

till äskningar. Ytterligare godkändes en äskning för fika till tidigare aktiva där de berättade vad de fick ut av att engagera sig, stort tack för detta Tejp, Brød och Baloo <3!. På kårnivå har vi även jobbat för att få till fler utbildningar för de aktiva och därigenom göra det mer attraktivt att engagera sig. Resultatet av detta är till exempel att kåren nu ansvarar för att hålla en utbildning kring ekonomi för en person ur styrelsen samt revisorer för alla sektioner.

Kommunikation och transparens

Enligt vår verksamhetsplan skulle vi jobba med wikin och hur den skulle utvecklas vidare för den aktiva studenten. Detta är inte något som hunnits prioriterats då GDPR är något som har prioriterats i dess ställe. Stort tack Gurgy och NaN för ett fantastiskt arbete, utan er hade det inte varit möjligt.

Jämlikhet

Under verksamhetsåret 17/18 blev jämställdhetsfrågan väldigt uppmärksam, dels här på Chalmers men även i resten av världen, och det här var självfallet något som satte en prägel på styrIT 17/18s jämlikhetsarbete även om vi också fokuserade på att minska klyftorna mellan aktiva och icke-aktiva genom att diskutera frågan på våra utbildningar, och mellan svenska och internationella studenter vilket beskrivs mer detaljerat under masterintegrering. Vi har:

- Samarbetat med andra styrelser och med kårledningen i projektet Chalmers against sexism.
- Samlat information om hur situationen ser ut på IT-programmet gällande sexism, övergrepp, och trakasserier.
- Utbildat aktiva i olika delar av vår sektion i hur man arrangerar inkluderande.
- Utbildat nyinvalda om vilka värderingar vi har här på IT, och om vilka mål IT-sektionen strävar mot.
- Samarbetat med programledningen i ett antal fall för att lösa befintliga problem, och förbättra studietiden för alla våra medlemmar.
- Uppmärksammat och drivit frågan om en ojämlig utbildning på Kår-, Utbildningsområdes-, och Institutionsnivå.
- Startat Föreningen EqualIT som i skrivande stund har haft tre årsmöten, haft sitt första arr under mottagningen, och för närvarande har en styrelse bestående av 7 personer.

Ekonomi

Då vissa brister med den ekonomiska strukturen hos sektionen uppdagades i början av verksamhetsåret, har mycket styrIT lagt fokus på att reda upp det befintliga läget och lägga en

bättre grund för framtiden. För att reda upp och sammanställa gammal ekonomi togs det hjälp av revisorfirmen Grant Thornton, som också hjälpte till att lägga en bokföringsgrund för framtiden som kan användas som riktlinjer för alla kommittéer på sektionen. StyrIT gjorde också bokföringsmallar, uppdaterade bokföringsdokument såväl som kassörsinformationsdokument, inkluderade mer information i kassörskvällskonceptet och la en grund till utbildning för nypåstigna kassörer. StyrIT ändrade också sektionens bokföringsmetod till faktureringsmetoden för att samma metod ska kunna användas i flera år framåt och ge mer transparens.

Utanför sektionen har styrIT fått igenom två ekonomiska motioner i FuM. Den ena gällde att kåren nu är tvungna att hålla utbildningar för alla sektionskassörer och revisorer, den andra att IT-sektionen inte skall ha hela ansvaret då kåren brustit i sitt ansvarstagande. Den gav en direkt ersättning på en del av kostnaderna, 66 375 kr. Vi har också hjälpt andra sektioner som velat ta efter vår nya kassörsstruktur, både bokföringsmässigt med mallar och kontoplaner samt praktiska frågor kring ansvar vid olika räkenskapsår.

Övrigt

Utöver punkterna i vår verksamhetsplan uppmärksammade vi under början av vårt verksamhetsår att den befintliga bilden av styrIT som våra aktiva hade inte stämde överens med bilden vi hade av vad vad styrIT borde arbeta med. Vidare uppmärksammade vi att samarbetet mellan de olika delarna kommittéerna inte alltid fungerade särskilt bra, att det ofta uppstod onödiga konflikter, och att kommunikationen både mellan styrIT och kommittéerna men också mellan olika kommittéer ofta var bristfällig. Därför ägnades en stor del av vårt år med att arbeta med de här problemen. Vi har:

- Tagit fram och spridit en ny bild av styrIT där vi inte fokuserar på att bestämma över kommittéerna utan istället på att hjälpa dem så att de kan sköta sin verksamhet så bra som möjligt.
- Tagit fram nya riktlinjer för hur vi kommunicerar under arbetet för sektionen där vi försöker att i så stor utsträckning som möjligt prata direkt med varandra och lösa problem tillsammans (styrIT är inte en mamma/pappa).
- Startat upp ett projekt där varje kommitté har en medlem i styrelsen som kontaktperson med målet att förbättra kommunikationen mellan kommittéerna och styrIT, och att öka sannolikheten för att styrIT skall kunna hjälpa till och lösa eventuella problem i ett tidigt stadie.
- Arbetat med att sprida visionen för IT-sektionen, att alla våra medlemmar skall ha kul, trivas, och utvecklas under deras tid här på IT, och att inkludera den i alla våra utbildningar för att förstärka sammanhållningen mellan kommittéerna och göra det tydligare att vi alla arbetar tillsammans mot samma mål.
- Speciellt fokuserat på att framhäva vikten av de här frågorna under aspningen.