



Verksamhetsberättelse EqualIT

Allmänt

EqualIT har i vanlig ordning gått på möten och skött de vardagliga åtagandena. Utöver detta och våra veckomöten har vi:

- Sett till att mensskydd finns i Hubbens alla tre toaletter (+införskaffat nya lådor att förvara dem i)
- Representerat EqualIT under nätverkskvällar med JämK
- Upphållit kontakt med andra jämlikhetskommittéer på Chalmers
- Delat ut pronomen-pins och sålt pridemärken

Arrangemang

Sen senaste ordinarie sektionmöte har EqualIT arrangerat följande:

LP1:

- Pride: Ansiktsmålning och paraden
- Mottagningen: Förstaförsta dagen
- Mottagningen: Milkshakepub m. FlashIT
- Teambuilding för FKIT: Gemensamma individen
- Temavecka med fokus på kvinnliga pionjärer i teknikens historia

LP2:

- Internationella mandagen: Lunchföreläsning
- Musikhjälpen: Bösa i sektionens namn
- Musikhjälpen: Fika och kolla musikhjälpen live med oss

LP3:

- Jämlikhetsveckan: Pub
- Jämlikhetsveckan: Karaokebrunch
- Internationella kvinnodagen: Fika + QA-session

LP4:

- Aspning: Diskussionskväll
 - Aspning: Karaokebrunch
-



Teknologsektionen Informationsteknik
Chalmers studentkår
Verksamhetsberättelse EqualIT, 2022–2023

- Aspning: Pyssekväll
 - Pub m. P.R.I.T. och degIT
 - Boksläpp med diskussion
 - Pride: Ansiktsmålning och paraden
-



1 Synlighet på sektionen

Under året så har vi jobbat mycket med EqualITs synlighet på sektionen. Vi hade ett gemensamt mål om att EqualIT skulle synas mer på sektionen så att så många som möjligt har koll på vilka EqualIT är. För att uppnå detta mål så har vi testat olika former på arrangemang som man kan få in jämlikhetstema på ett roligt sätt. Det finns en arr-lista längre upp med de arr-initativ vi tagit under året, ett exempel är att starta en bössa för Musikhjälpen där vi tillsammans med sektionen och styrIT samlade in 16.354 kr För en tryggare barndom på flykt från krig”.

Vi införskaffade en ny snygg profilering där förhoppningen är att senare generationer av EqualIT kommer välja liknande profilering som en kontinuitet för att man alltid ska veta hur EqualIT ser ut. Vi valde att tie-dyea vita arbetsskjortor med turkos färg samt trycka logga, nick och post.

1.1 EqualITs kultur och traditioner

Vi har även jobbat internt med EqualITs kultur och traditioner. Detta dels för att ge lite stadga och kontinuitet för senare generationer då EqualITs ålägganden är något vagt beskrivna. Vår förhoppning är att förenkla arbetet för senare generationer genom några punkter som definerar EqualIT tydligare. Dels hoppas vi också genom att ge EqualIT en egen kultur att kommittén ska bli mer attraktiv för studenter och ses som en rolig kommitté att aspa.

Ett exempel på en tradition är Karaokebruncher som EqualIT 21/22 hade första gången. Vår vision är att Karaokebruncher ska bli ett arr som traditionsenligt hålls av EqualIT likt FlashIT har milkshakepubar och snIT har pluggfrukostar. Vi har även införskaffat pins på alla våra arr för att motivera folk att komma på ett roligt sätt. Pinsen ska bli som ett samlarobjekt där man kan se vilka EqualIT-arr man varit på. Vi har sett folk använda dessa pins användas på jackor, ryggsäckar och kommittekläder och är nöjda över utfallet.

2 Pronomenpins

Under året införskaffade vi en pin-maskin för att kunna trycka egna pins. En stor användning av denna har gått för att trycka pronomen-pins. Under flertalet gånger har vi erbjudit både studenter och kommittéer att trycka pins med sina egna pronomen på för att minska missköning samt normalisera användandet av pronomen för olika könsidentiteter.

3 Sponsrade mensskydd

Efter förslag från EqualIT 21/22 så undersökte vi möjligheten att få sponsrade mensskydd till Hubben-toaletterna tillsammans med ArmIT. Eftersom sektionen är en eftertraktad sektion för företag borde det vara eftertraktat att visa upp sig som sponsor



till mensskydd då det ger ett positivt intryck av företaget. Tyvärr kom undersökningen inte någon vart och vi hittade inte någon lösning. Vill EqualIT 23/24 återuppta undersökningen är detta något vi uppmuntrar.

4 Retrospektiv

EqualIT har gjort alla åtaganden som står med i stadgar och verksamhetsplanen, detta inkluderar men är inte begränsat till gemensam individen för FKIT, uppmärksamma internationella mans- och kvinnodagen, arrangerat under jämlikhetsveckan och försett Hubbens toaletter med mensskydd.
