



Verksamhetsplan styrIT 21/22

1 Förord

Styrelsens verksamhetsplan grundar sig i sektionens mål- och visionsdokument, det kontinuerliga arbetet och de fokusområden styrIT väljer att jobba med.

På grund av Covid-19 så finns det en risk att delar av verksamheten inte kommer kunna genomföras som den brukar under året. Vi väljer dock att vara positiva och hoppas på att vårt och sektionens arbetet kommer kunna ske på ett någorlunda normalt sätt under året, vilket reflekteras i verksamhetsplanen.

2 Operativt arbete

De kontinuerliga åtaganden styrIT har kommer under året uppta den största delen av arbetet. Detta jobb består av att:

- Delta på de olika utskott, arbetsgrupper samt övriga möten som styrIT skall vara representerade på.
- Behandla frågor rörande sektionen som helhet.
- Hantera incidenter.
- Utbilda samt hjälpa sektionsaktiva.
- Behandla inkomna äskningar.
- Vara delarrangör av Kandidatmiddagen.
- Arrangera sektionens möten.
- Underhålla styrdokument.
- Arbeta för att sektionens medlemmar ska må så bra som möjligt.
- Arbeta för att inkludera sektionens medlemmar i sektionens verksamhet.
- Underhålla och uppdatera dokumentation relaterade till ekonomin.
- Jobba reaktivt med hur sektionen ska hantera Covid-19.
- Underlätta återöppningen av sektionen efter Covid-19.

3 Fokusområden

Förutom det kontinuerliga arbetet har styrIT'20 valt några fokusområden som vi ska jobba mer med under årets gång. Detta för att belysa vad vi ser som viktiga frågor



kopplade till nöjeslivet, studiemiljön och sammanhållningen på sektionen. Förutom detta vill vi förbättra och utveckla områden av sektionens arbete som vi anser inte håller tillräckligt hög nivå.

Valet av fokusområden har grundat sig i rekommendationer från förra årets styrelse, åsikter från sektionen samt områden som framkommit under diskussion inom styrelsen. Fokusområdena presenteras inte i någon speciell ordning.

3.1 Hållbar expansion

Grundprogrammet har de senaste åren ökat markant samtidigt som även masterprogrammen utökar antal platser. Antalet sektionsmedlemmar har i och med detta ökat, och den utvecklingen kommer fortsätta. Styrelsen vill därför ta en aktiv roll i förhandlingarna med högskolan så att vi kan behålla eller förbättra studiemiljön och utbildningskvaliteten på sektionen. Ett ökat medlemsantal på sektionen kan även ge konsekvenser inom nöjeslivet, då fler deltagare kan sätta nya krav på arrangörerna. Vilka dessa konsekvenser kan vara, och hur de förebyggs, vill vi jobba med under året.

3.2 Bättre lokaler och studiemiljö

Enligt studentbarometern upplevs studiemiljön som väldigt dålig av studenterna på IT-sektionen. Tyvärr är detta ett problem som inte går att lösa enkelt. Styrelsen vill därför trycka mer på högskolan angående bristen på lokaler, samt på att studiemiljön i lokalerna som finns är dålig. Utöver detta vill styrelsen jobba med att utnyttja den tillgängliga ytan i Hubben på bästa sätt och färdigställa det sista arbetet med The Cloud.

3.3 Ekologisk hållbarhet

En allt mer oundviklig fråga är den om ekologisk hållbarhet. Det är tydligt att en omställning till mer hållbara organisationer är viktigt idag, och då ska sektionen göra vad den kan. Det är inte sektions direkta klimatavtryck som kan påverkas, utan även de studenter som är och kommer vara en del av sektionen färgas och kan få förändrade vanor av det som sker här. En omställning till mer hållbara matvanor, konsumtion av engångsartiklar och inköp av större inventarier är förslag på områden där sektionen kan minska sitt avtryck.

3.4 Jämlikhet

Med tidigare styrelsers arbete som utgångspunkt vill vi undersöka hur jämställdhet och andra jämlikhetsfrågor kan arbetas med på sektionen. Detta arbetet kan sträcka sig hela vägen från rekrytering av nya IT-studenter till arbetsmarknaden efter studierna. Detta passar bra då det även på utbildningsnivå ska fokusera mer på jämlikhetsfrågor. Där kan det finnas en roll för styrelsen att föra studenternas talan att det introduceras bra, och att feedback från studenterna når fram till relevanta parter. Utöver detta gör vill vi fortsätta bana vägen för EqualIT som såklart har en viktig roll i frågan.



3.5 Transparens

Styrelsen gör en del arbete och får en del information från andra parter så som programledningen och kåren som inte alltid görs lättillgänglig för gemene sektionsmedlem. Vi har för avsikt att motverka denna brist, med en förhoppning om att det kan ge ett ökat intresse för sektionen i allmänt och styrelsen i synnerhet. Preliminära förslag på hur detta kan genomföras är regelbundna nyhetsbrev där arbete och ny information från styrelsen, kåren, programledningen och andra relevanta parter presenteras.
