



# Verksamhetsrapport styrIT LP1



## 1 Projekt:

Sommaren är en speciell period då vi arbetar med preliminär verksamhetsplan. Men vi har ändå arbetat på för fullt med det.

### 1.1 PR:

Vi har börjat arbetet med att få bättre PR på sektionen. Där av har Göken fått posten PR-ansvarig. Där PR-möten och PR-kickoff är planerad för att börja utveckla arbetet för PR av arrangemang och andra händelser.

Vi har också fått mer insikt i kårappen vilket vi bedömer kommer att utvecklas till IT-sektionens fördel. Dels att nu har vi fått konton där kommittéer och föreningar kan lägga upp evenemang själva.

### 1.2 Lindholmen

Vi har fått en uppdatering på dispositionsavtalet för The Cloud och Hubben 2.2 i vilket det kommer kunna göras mer med lokalen. Under detta sektionsmötet (LP1) så kommer även Cloudlords att bli invalda vilket vi i styrelsen och Valberedningen har förberett.

Sedan har redan nu masterstudenter börjat rulla in i IT.slacken. Så nu arbetar vi med hur strukturen på Slacken för att det ska passa alla.

### 1.3 IT-Wiki:

Ni kanske har sett att Wikin börjar fyllas ut mer. Det är ett kontinuerligt arbete som vi har blörjat och kommer fortsätta resten av året.

### 1.4 Motionsskrivarworkshop:

styrITs pateter har gjort ett superjobb och arrangerat denna workshop 26/9. Det var väldigt uppskattat både från oss och andra. Planen är att fortsätta med detta.

---



## 2 Övrigt:

styrIT har i vanlig ordning gått på möten och skött de vardagliga åtagandena. Utöver detta och våra veckomöten har vi:

- Haft FKIT-teambuildning
- Presenterat oss under både kandidat- och mastermottagningen
- Hållit sektionsmöte 0 under mottagningen.
- Deltagit på KU, NU, SU och FuM.
- Haft regelbundna möten med programledningen.
- Utsett en kontaktperson i styrelsen för alla sektionsorgan.
- Startat upp ordförandemöten för året.
- Deltagit på Valberedningens engagemangsmässa.
- Kontaktpersoner i styrelsen har träffat kommitteerna.

### **Mottagningen:**

- Stöttat kommitteer under mottagningen.
- Deltagit på IT-rundvandringen tillsammans med snIT.
- Deltagit på Första dagen.
- Deltagit på finsittning för kandidatmottagningen.
- Deltagit på finsittning för mastermottagningen.
- Arrangerat Sektionsmöte 0 tillsammans med MötespresidIT.

Första läsperioden är mycket uppstartsarbete och överlämning. Mycket av styrITs arbete faller främst under regelbundna vardagliga åtaganden.

## 3 Rapporter:

### 3.1 Carl "Watt" Toreborg

*Vad har du gjort senaste läsperioden, och hur tycker du att det har gått?* Det känns fortfarande som att det är 1a juli och man gick på. Tiden går så fort och det händer saker hela tiden. Men jag tycker ändå att jag har fått en bra start på året, det känns som att jag har koll på det jag behöver för att jobba på ett bra sätt.

Det är alltid en utmaning hur man ska ha ta hand om gruppen på ett så bra sätt som möjligt. Känslan att man inte haft tillräcklig teambuildning, men jag har ändå känslan av att vi är ett väldigt tajt gäng.

---



Jag är väldigt nöjd över kontakten jag fått med de andra sektionerna. Det har varit roligt att vara på mycket event och möten och samlat idéer och diskussionstankar. Det är en sak som alltid gör mig mer taggad på arbetet.

*Kommande läsperiod, vad är ser du fram emot och vad är du otaggad för?* Jag är taggad på att kunna arbeta mer med våra egna projekt nu när mottagningen är slut. Det är väldigt roligt men tar mycket tid. Så förhoppningsvis så lugnar det ner sig. Men det ska bli spännande med LP2 invalen och se allt liv på sektionen.

Men nu när jag går av TrädgårdsmästerIT så kommer jag kunna lägga 100% på styrIT vilket ska bli skönt!

### **Skala 0-10**

Motivation: 8

Arbetsbelastning: 9

Stress: 8

## **3.2 Ida "Ide" Dahl**

*Vad har du gjort senaste läsperioden, och hur tycker du att det har gått?* Den senaste läsperioden så har jag utöver vårt gemensamma arbete, hållt i två (tre när sektionsmötet är) och försökt implementera de förslag som diskuterades på sista ordförandemötet förra verksamhetsåret.

Jag har påbörjat en översättning av sektionens styrelsedokument till engelska. Jag har även varit med och utvecklat den digitala utbildningen.

*Kommande läsperiod, vad är ser du fram emot och vad är du otaggad för?* Jag ser fram emot att applicera mina tidigare erfarenheter som sektionsaktiv för att förebygga konflikter under aspning. Jag ser även fram emot att jobba mer med de projekt vi har planerat för året.

### **Skala 0-10**

Motivation: 8

Arbetsbelastning: 6

Stress: 5

## **3.3 Samael "Prince" Pooyan**

*Vad har du gjort senaste läsperioden, och hur tycker du att det har gått?* Jag har gått på utbildningar och möten som exempelvis suicidpreventationsutbildning, Ability to act, alla SU-möten m.m. På SU-möten har jag träffat och diskuterat med SAMOs från andra sektioner. Tillsammans med Sonic fixade vi en SAMO-drive som gör att kontinuiteten samt diskretionen kring mina ärenden blir enklare att hålla. Jag har även hanterat en del incidenter som har kommit upp nu under mottagningen och även efter och försökt arbeta förebyggande gällande diskriminering genom att konkretisera saker mer.

*Kommande läsperiod, vad är ser du fram emot och vad är du otaggad för?* Jag ser fram emot att lösa problem, jag ser inte fram emot att få problem.

---



### **Skala 0-10**

Motivation: 9

Arbetsbelastning: 8

Stress: 5

### **3.4 Felix "Sonic" Bjerhem Aronsson**

*Vad har du gjort senaste läsperioden, och hur tycker du att det har gått?* Den senaste läsperioden har jag mest tagit mig tid att hitta mina fötter som ITA/Sekreterare. Det mesta arbetet har gått ut på att göra vardagsarbete - fixa protokoll, hjälpa folk med Google workspace konton, och allmänt se till att de digitala systemen rullar på som de ska. Utöver det har jag fixat så att våra dokument automatiskt läggs upp när de ändras, för att det inte ska ta månader innan de publiceras manuellt. Utöver detta har jag varit med och kollat på att utveckla den digitala utbildningen, framförallt i frågor som gäller GDPR. Överlag tycker jag arbetet har gått bra, men kändes skakigt i början innan man verkligen kom in i det.

*Kommande läsperiod, vad är ser du fram emot och vad är du otaggad för?* Det jag ser mest framemot är att verkligen börja komma igång med projektarbetet, då det inte känns som att vi har haft mycket tid till detta denna LP.

### **Skala 0-10**

Motivation: 9

Arbetsbelastning: 7

Stress: 5

### **3.5 Jennifer "Pixie" Hallberg**

*Vad har du gjort senaste läsperioden, och hur tycker du att det har gått?* Den här läsperioden har jag främst strukturerat om ekonomisystemet på sektionen med ny kontoplan, projekt och påbörjat arbetet med att sammanställa och uppdatera våra ekonomiska resurser.

*Kommande läsperiod, vad är ser du fram emot och vad är du otaggad för?* Min största dröm just nu är att göra ett årsbokslut!!! Så det är främst det jag kommer jobba med kommande läsperiod och fortsätta arbetet med att uppdatera våra ekonomiska resurser och göra mallar för mer uniform budget mellan dom olika föreningar och kommittéerna.

### **Skala 0-10**

Motivation: 10!!!!

Arbetsbelastning: 8

Stress: 9 :s

### **3.6 Erik "Göken" Persson**

*Vad har du gjort senaste läsperioden, och hur tycker du att det har gått?* Under senaste läsperioden har jag jobbat mycket för att komma närmare kommittéerna jag är

---



**Teknologsektionen Informationsteknik**  
Chalmers studentkår  
Verksamhetsrapport styrIT, 2023–2024 LP1

---

kontaktperson för och hjälp dem i situationer som uppstått. Jag har även administrerat kårappen på sektionen och sett till att mina pr-chefer kommit igång med sitt arbete samt hjälp NollKIT med pr:en under mottagningen. Utöver detta har jag startat upp PR möten på sektionen och hållit i en kickoff för att utbilda sektionens pr-ansvariga. När jag haft tid över från allt det här har jag ägnat mig åt ett projekt jag håller nära hjärtat, att strukturera upp och utveckla sektionens wiki.

*Kommande läsperiod, vad är ser du fram emot och vad är du otaggad för?* Kommande läsperiod ser jag fram emot alla pr-möten och vad jag tillsammans med mina pr-chefer kommer att kunna åstadkomma där. Jag ser även fram emot att träffa en ny generation TrädgårdsmästerIT och hjälpa dem komma igång med sin verksamhet.

**Skala 0-10**

Motivation: 7

Arbetsbelastning: 7

Stress: 7

---