



# Verksamhetsberättelse NollKIT'19

## 1 Sammanställning av NollKIT'19

**Ordförande:** Amanda Dehlén

**Kassör:** Jonathan Carbol

**Ledamot:** Pär Aronsson, Herman Bergström, Adam Rohdell, Viktor Fredholm och Hugo Stegrell

## 2 Utvärdering av mål med mottagningen

*"Vårt mål med mottagningen är att var och en av de nyantagna ska känna sig välkommen till Chalmers och IT-sektionen. Att var och en skall delta under mottagning och känna att det finns arrangemang för just dem. Att de får chansen att klara sin första tenta och inte behöva bortprioritera sina studier samt få minst en annan person att ha både umgängesmässig som studiesocial samkväm med."*

Enligt utvärderingsenkäten för Nollan så var det alla nöjda med mottagningen och uppskattade den. Vi anser att mottagningen var lyckad och bidrog till en chans för Nollan att lära känna både andra Nollan och äldre studenter. Dessutom gav vi dem chansen att studera under mottagningen med flera arrangemang med det som fokus.

Vårt mål med mottagningen anser vi att vi har uppnått. Enligt utvärderingsenkäten så ansåg även majoriteten (cirka 97%) av Nollan att målet var uppnått.

Det finns förbättringsområden med mottagningen som att till exempel: få fler Nollan intresserade och taggade på att gå på mottagningen och att inse vilken stor chans det är att lära känna personer i början av Chalmers och att ta den chansen. Ett annat är att lägga större ansvar på andra kommittéer och föreningar och att på så sätt ge NollKIT större chans att vila mer under mottagningen eller förbereda/planera inför nästa arrangemang. Trots vissa brister så är vi generellt nöjda med mottagningen.

## 3 Utvärdering av mål med phaddringen

*"Vi vill fortsätta på tidigare års upplägg med phaddringen och tänkte följa spåret med mer phaddrar men ska jobba för att även få phaddrarna mer engagerade i år."*

Med 77 phaddrar uppnådde vi tyvärr inte målet om att få fler phaddrar än föregående år men trots detta anser vi att det lyckats med målet att få phaddrar från varje phaddergrupp mer engagerade. Det gjordes genom att ha färre phaddergrupper så att på varje phadderarrangemang så var det phaddrar från alla phaddergrupperna där.

---



## 4 Utvärdering av planer

- Teambuildning  
*Under året har vi teambuildat flera gånger om, både med avsikt att lära känna varandra bättre men även för att jobba konkret med konflikthantering och förebyggande arbete. Det har lett till en bra sammanhållning och samarbete.*
  - Puffa  
*Vi har puffat både P.R.I.T.s pubbrunda LP3, sexITs sittning LP1 och FestUs Halloweenkalas.*
  - PhadderTacksittning  
*Ett lyckat arrangemang för att tacka phaddrar under 2018:s mottagning som ledde till bra övning inför mottagningen och uppmuntrande till att phaddra igen kommande år.*
  - Skapa goda kontakter med de andra kommittéerna och föreningarna  
*Vi har skapat nära kontakt med resten av OvKIT genom flera tillfällen av teambuildning och samarbete. Vi har även kommit nära andra NollK under vårt år vilket har lett till samarbete under mottagningen (och vänskap).*
  - Sponsring  
*Vi lyckades med flera bra samarbete med tidigare sponsorer samt nya som ledde till ytterligare roliga tillfällen för Nollan.*
  - Utbildningar  
*Gick på flera olika utbildningar som hjälpte till inför och under mottagningen, exempelvis NollK-utbildning (ledarskaps - och gruppdynamiksbildning), HLR-utbildning, styrIT-utbildning etc..*
  - Phadderraggning  
*Se utvärdering av phaddring.*
  - Aspning  
*Vi höll i flera lyckade arrangemang som ledde till ett fulltaligt, bra och taggat NollKIT'20.*
  - Utvärdering  
*Vi anser att utvärdering är något vi kunde arbeta ännu mer med och att även lägga större vikt vid att få andra kommittéer, föreningar, phaddrar och Nollan att utvärdera mer.*
  - Överlämning  
*Vi har skrivit om/skrivit till på kontinuiteterna och försökt lägga en bra grund för framtida NollKITs arbete, vilket vi tror kommer hjälpa våra efterträdare.*
-



## 5 Sammanfattning

Som sammanfattning kan vi säga att vi är till stor del nöjda med vårt bidrag i år till sektionen och vårt arrangerande av mottagningen. Vi tror att mottagningen var uppskattad av både Nollan, sektionsaktiva och phaddrar. Vi ser så klart dock även flera förbättringsområden, som att till exempel få phaddrarna ännu mer engagerade, att locka ännu flera Nollan till mottagning och att ytterligare jobba med att minska belastningen på NollKIT under mottagningen. I stora drag är vi nöjda och ser fram emot våra efterträdares mottagning.

## 6 Referenser

Utvärdering - Mottagningen 2019

*(Tyvärr kan inte den delges till sektionen på grund av GDPR)*

Nymbleutvärderingen 2019

---