



Verksamhetsplan Styrit 18/19

Johan Wennerbeck

1 Förord

Styrelsens verksamhetsplan grundar sig i sektionens mål- och visionsdokument, det kontinuerliga arbetet och de fokusområden Styrit väljer att jobba med.

2 Operativt arbete

De kontinuerliga åtaganden Styrit har kommer under året uppta den största delen av arbetet. Detta jobb består av att:

- Gå på de olika utskott, arbetsgrupper samt övriga möten som Styrit skall vara representerade på
- Behandla frågor rörande sektionen som helhet
- Se över incidenthantering samt hantera incidenter som uppstår
- Utbilda samt hjälpa sektionsaktiva
- Behandla inkomna äskningar
- Vara delarrangör av Kandidatmiddagen
- Arrangera sektionsmöten
- Underhålla styrdokument
- Arbeta för att sektionens medlemmar ska må så bra som möjligt
- Arbeta för att inkludera sektionens medlemmar i sektionens verksamhet
- Ansvara för att GDPR följs
- Underhålla och uppdatera dokumentation relaterade till ekonomin

3 Fokusområden

Utöver det kontinuerliga arbetet kommer Styrit jobba med några olika fokusområden för att belysa extra viktiga frågor som måste fungera bra för att sektionen ska må och



fungera väl eller för att utveckla delar av sektionen som inte håller tillräckligt hög nivå.

Ekonomi

Tidigare StyrIT har gjort stora förändringar och förbättringar kring ekonomin. Detta är något vi anser vara ytterst viktigt för att säkerställa IT-sektionens existens och välmående. StyrIT kommer därför fortsätta att titta över den dokumentation och hantering av ekonomin som idag finns för att förbättra sektionens ekonomi både ur ett kortsiktigt och långsiktigt perspektiv.

Jämlikhet

StyrIT ämnar att arbeta för en enad sektion där alla studenter ska känna sig välkomna oavsett bakgrund och förutsättningar. Detta inkluderar också att minska avstånden mellan föreningsaktiva och icke-föreningsaktiva samt de med tidigare erfarenhet av programmering och de som inte har det. Konkret skulle detta kunna innebära att hjälpa olika föreningar och kommittéer att arrangera inkluderande, baserat på studentåsikter som framkommit under studentrösten sedan tidigare samt att främja EqualITs arbete.

Detta riktar in sig mot många av de mål som finns i mål- och visionsdokumentet men främst 6.

Skapa motivation för att det skall kännas bra att göra ideellt arbete

IT och många andra sektioner har under en längre tid sett att färre personer engagerar sig aktivt, en känsla som StyrIT upplever är att det är mycket "ge" från personer som engagerar sig men att man kanske inte alltid blir belönad med det dubbla som ett ordspråk så vackert säger. StyrIT har också sett att det finns personer som inte mår bra på grund av sitt engagemang antingen innan man går på, under eller efter. StyrIT vill ta en närmare titt på varför detta upplevs för att kunna motverka de problem som finns samt sträva mot att skapa möjliga incitament för att engagera sig ideellt.

Utveckling av Hubben

Då det under flera år planerats en flytt till Lindholmen och under förra årets konstaterats att det inte kommer ske vill StyrIT flytta fokus till att förbättra den sektionslokal som idag existerar istället för flytten. StyrIT strävar på att förbättra hubben för såväl studier som sociala sammanställningar. Mer konkret saknar hubben både plats och ett riktigt kök, samt en bra ventilation.
